

Veiledning til komité for bedømmelse av søknader om merittering ved UiA

Innledning

Formålet med denne veilederen er (1) å sikre en konsistent og enhetlig standard for vurdering av søknader for status som merittert underviser (engelsk: Excellent Teaching Practitioner), og (2) å tjene som en støtte for hvert komitémedlem gjennom prosessen. Det skal legges vekt på å opprettholde en felles prosedyre som bidrar til rettferdig og transparent behandling av alle søkere.

Veiledning for komitéens arbeid

Fremgangsmåten som skisseres nedenfor er føringer for komiteens organisering av arbeidet.

1. **Individuell gjennomgang:** Hvert komitémedlem skal arbeide individuelt med hver innsendt søknad for å sikre en uavhengig vurdering.
2. **Innsending av vurdering:** Komitémedlemmets individuelle vurdering skal sendes til komiteens leder innen en fastsatt frist. I vurderingen bør det komme frem hvorvidt det konkluderes at søkeren ut fra et helhetsinntrykk oppfyller hvert av de fire hovedkriteriene. Omfang av vurderingen av hver søker bør være to til tre sider.
3. **Felles diskusjon og vurdering:** Ved bedømmelseskomiteens felles gjennomgang vil medlemmenes vurderinger danne grunnlaget for en diskusjon om de enkelte søknadene. Det anbefales at komiteens leder har utarbeidet utkast til en felles vurdering basert på de ulike medlemmenes individuelle vurderinger. Dette utkastet bør være oversendt komiteens medlemmer før felles møte.
4. **Intervju av søkere ved behov:** Et komplementerende intervju med søkere kan vurderes dersom komitéen er i tvil, for å utdype aspekter av søknaden eller i tilfeller hvor det er usikkerhet eller uenighet blant komiteens medlemmer om søkerens kvalifikasjoner. Leder av komitéen tar den endelige avgjørelsen om hvorvidt søker skal innkalles til intervju, og leder utarbeider en begrunnelse for hvorfor intervju er ønskelig.

5. **Revidering hvis intervju er gjennomført:** Dersom intervju gjennomføres, skal den skriftlige vurderingen revideres.
6. **Felles vurdering:** Prosessen skal ende ut i en samlet, skriftlig vurdering for hver søknad, som reflekterer komitéens syn. Anbefaling om merittering skal gis med flertall 4:1 eller enstemmighet. Det skal framgå av innstillingen fra bedømmelseskomiteen om den er enstemmig, og om det ble gjennomført intervju med søker. Eventuell dissens skal begrunnes. Det anbefales at komiteens vurdering har et omfang på rundt fire til fem sider pr søker.

Komiteens samlede vurdering vil bli sendt til den aktuelle kandidaten i sin helhet. Dette organiseres av meritteringsordningens administrator ved UiA PULS. Det er derfor viktig at vurderingen også omfatter konstruktive anbefalinger for forbedring, spesielt for de punkter hvor kandidaten ikke fullt ut oppfyller de nødvendige kriteriene.

Kriteriene for UiAs meritteringsordning finnes i dokumentet *Kriterier for merittering*